



ALLE AN BORD?



Interessen als Bindeglied

Die Verzahnung des Verhaltens von Menschen in Teams, Abteilungen oder Bereichen ist eine der Kernherausforderungen von Führung. Häufig ist die Nutzung von Zielen ein prominenter Mechanismus um dies zu erreichen.

Ein Blick auf die Praxis zeigt, dass die Steuerung über Ziele hilfreich für die Abstimmung von Verhalten sein kann – aber nicht sein muss. **Der Hauptgrund:** Das Verhalten in konkreten Situationen ist insbesondere über individuelle Interessen gesteuert.



Kenntnis der eigenen sowie der beteiligten Interessen und Prioritäten zu besitzen und diese dann miteinander zu verbinden, ist daher von elementarer Bedeutung.

Da die gezielte Besprechung von Interessen in der Regel aber weder im privaten noch im beruflichen Umfeld selbstverständlich ist, bedarf es häufig eines geschützten Rahmens und der Unterstützung von Außen.

Das Positive: in der Regel sorgt schon der Prozess der Interessenreflexion bereits für eine deutliche Steigerung des individuellen Commitments, der Auflösung emotionaler Blockaden und des Gefühls der Verbundenheit im Team.



Unterstützungsangebote zur Förderung der Zusammenarbeit

TEAM-COACHING

Zusammenarbeit im
Team stärken

ab 3h | max. 15 Teilnehmer



MEDIATION

Konfliktlösung &
Interessenvermittlung

ab 3h | max. 3 Teilnehmer



INDIVIDUAL-COACHING

Bewusster Verhalten &
entscheiden

ab 60 Minuten | Einzelgespräch



IMPULSVORTRAG

Konfliktmanagement
im agilen Umfeld

1h | 20 - 30 Teilnehmer



FORTBILDUNG

Künftige Konflikte
besser lösen

ab 4h | max. 15 Teilnehmer





COACHING

Ziel des Coaching ist das Verlassen ausgetretener Denkpfade durch Impulse des Coaches. Dabei geht es nicht um richtig oder falsches Verhalten, sondern um Eignung für die Realisierung von Interessen, Bedürfnissen und Zielen des Coachee.

MEDIATION

Ziel der Mediation ist der Interessenausgleich. Der Mediator stellt sicher, dass Emotionen bearbeitet sowie Interessen formuliert und gleichberechtigt in die Lösungsdiskussion eingebracht werden. Vertrauliche Vor- und Einzelgespräche helfen beim Ausloten von Einigungsmöglichkeiten.



CMQ Consult | Dr. Karsten Engler

Dipl. -Kfm., Systemischer Coach (EBS),
Wirtschaftsmediator (EBS)

+49 (0) 170 8529 200

Karsten.Engler@cmq-consult.de

www.cmq-consult.de